



CHERS (es) COLLABORATEURS (trices)

**Négociations Annuelles Obligatoires 2021
LE DIALOGUE SOCIAL SE COMPLIQUE !
FIN DE LA DISCUSSION POUR LA DIRECTION.**

**PAGAIE, PAS GAI
Tais-toi et Rame, Rame, Rameurs Ramez !!!**

Après trois réunions, **Monsieur Damien DEBOSQUE** et ses représentants accorderont **2%** d'augmentation générale, **SOUS RESERVE DE NOTRE SIGNATURE**, à compter du **1er Décembre 2021**.

Pour Nous cela s'apparente à du chantage à la signature et à de la discrimination !!!

La Direction Générale **sans réserve valorisera** le secteur santé par l'augmentation de la P.A.C (60 E), PSM (30E), Prime week-end (35E) dès le 1er Janvier 2022.

Compte tenu du contexte économique et des chiffres transmis, nous axions essentiellement notre demande sur une forte augmentation générale de 4%, car pour nous, vous êtes tous et toutes **valeureux et dignes** mais, **Refusée !**

Monsieur Damien DEBOSQUE s'orientait, en premier lieu, sur une augmentation de 1,2% plus 0,5 % d'augmentation individuelle signifiant pour lui ; **AU MERITE !**

A force d'échange, nous avons revu notre copie, mais là encore **Refusée !**

Depuis trois années, nous avons milité pour que le secteur santé soit ré-évalué, mais pas que ...Chacun met sa pierre à l'édifice. Vous, les secteurs scolaire et entreprise avez œuvré en renfort, mais ce sera le mérite sinon **RIEN !**

La **CFDT, CGT-UGICT, FO, CFE-CGC** ne sommes pas les syndicats dû à **Moitié ou du A Peu Près !**

Nous sommes là pour vous tous et toutes, vous qui, dans votre vie professionnelle de tous les jours, êtes amenés à être démobilisés pour le bien de l'entreprise, vous qui avez eu durant cette pandémie le sens du devoir et du bien faire !

La Direction Générale propose une augmentation générale au **Mérite ! SCANDALEUX**.

Nous les avons interrogés, sur comment ils pourront qualifier et quantifier le mérite de l'un par rapport au mérite de l'autre **SILENCE !**

Néanmoins, et notre gaieté de cœur est entachée, vous comprendrez que nous avons été **contraints** d'apposer notre signature. En effet, le dernier courrier reçu de la DG laissait craindre une décision unilatérale et une augmentation générale au rabais et de plus discriminatoire.

Notre moteur principal est de vous maintenir une augmentation raisonnable se rapprochant de nos collaborateurs au smic qui ont eu 2,2%.

Enfin, API RESTAURATION se porte bien, environ 9 MILLIONS de résultat net, mais la société ne se portera jamais assez bien pour prévoir ou provisionner votre salaire !

Pour être transparents, à tout moment vous pouvez nous joindre pour que nous vous expliquions.

Nous sommes là pour vous dans nos actions et nos retours.

Merci à tous et toutes pour votre dévouement, votre intérêt collectif, mais surtout pour votre compréhension.

VOTRE INTERSYNDICALE API RESTAURATION.

